



Eisenbündel 2015-2016

Inhoud

1. Inleiding.....	3
1.1. Onderhandelingskader.....	3
1.2. De naleving en de uitvoering van de akkoorden uit het verleden.....	3
2. De herziening van de baremische schalen.....	3
2.1. Verhoging weddeschalen.....	3
2.2. Verlenging van de loonschalen.....	3
2.3. Herziening en voorzien in bijkomende loonschalen.....	4
3. Verlenging geldigheid brevetten Calog.....	4
4. Men moet effectief de strijd aangaan tegen het geweld tegen de politieambtenaren en de slachtoffers de bijstand geven waar ze recht op hebben.....	4
4.1. Algemeen.....	4
4.2. Op het niveau van Binnenlandse zaken.....	5
4.3. Op niveau van Justitie.....	5

1. Inleiding

1.1. Onderhandelingskader

VSOA Politie vraagt om een onderhandelingsplanning vast te leggen met een duidelijke deadline. Tijdens het debat dient het kostenplaatje van elke maatregel, die voorwerp uitmaakt van een consensus, bepaald te worden. Tijdens het debat dienen de diverse actoren, zoals de Minister van Ambtenarenzaken, de Minister van Financiën, ... een duidelijke houding aan te nemen ten aanzien van de maatregelen voorzien in het sectoraal akkoord. Dit om verrassingen en niet uitgevoerde akkoorden zoals in het verleden te vermijden.

Vóór het einde van de debatten tenslotte - en eens de lijst met de verschillende maatregelen dewelke tot een consensus leidden is afgewerkt - dient een bindende planning uitgewerkt te worden die opgenomen moet worden in het protocol. Wij dringen aan dat deze planning en de akkoorden zouden worden uitgevoerd binnen de termijnen van deze legislatuur. In het verleden werden we maar al te veel geconfronteerd met een nieuwe regering die zich blijkbaar niet meer gebonden voelde door akkoorden uit de vorige legislatuur zodat de uitvoering daarvan dode letter bleef.

1.2. De naleving en de uitvoering van de akkoorden uit het verleden

Belangrijke akkoorden uit het verleden werden nog niet uitgevoerd.

Het lijkt ons dan ook evident dat het begin van de discussie gelinkt is aan een bewijs van goede wil vanwege de politieke overheid door deze punten – waartoe de overheid zich per slot van rekening toe heeft geëngageerd - uit te voeren.

Aan de andere kant werden er verschillende punten op de dagorde gezet die niet of maar weinig het onderwerp hebben uitgemaakt van een debat omdat men geconfronteerd werd met een regering in lopende zaken. Deze punten zijn ook opgenomen in bijlage.

2. De herziening van de baremische schalen.

2.1. Verhoging weddeschalen

Het is ondertussen meer dan 15 jaar geleden dat men het statuut, met zijn loonschalen, heeft onderhandeld. Sedert de politiehervorming werden de weddeschalen niet meer aangepast. Niettegenstaande men een sociaal akkoord had afgesloten - wat de weddeschalen betreft - voor 5 jaar, dienen we vast te stellen dat er nadien geen eurocent meer werd toegekend aan de politiemensen.

De eis om de weddeschalen te herzien is dan ook legitiem.

2.2. Verlenging van de loonschalen

De weddeschalen voor de operationele personeelsleden reiken tot maximum 25 jaar dienst. Voor Calog is dit gelijkaardig. Veruit de meeste personeelsleden hebben een langere carrière. Dit brengt met zich mee dat men na zijn 25ste dienstjaar geen enkele baremische weddeverhoging meer krijgt. Een personeelslid dat bijvoorbeeld

40 jaar dienst (of meer) heeft moet het dus gedurende de laatste 15 jaar (of langer) dienst stellen met dezelfde weddeschaal.

Wij vragen dat de bestaande loonschalen zouden uitgebreid worden, zodat hun lengte beter aansluit bij de lengte van de loopbaan.

2.3. Herziening en voorzien in bijkomende loonschalen

Om de 6 jaar is een overgang naar een hogere loonschaal voorzien. Een basiskader bijvoorbeeld bereikt na 24 jaar dienst zijn loonschaal B5. Daarmee is dan de kous ook af Wanneer een personeelslid bijvoorbeeld 40 dienstjaren presteert blijft hij eveneens gedurende 15 jaar in dezelfde loonschaal (In casu B5).

Wij vragen dan ook het invoeren van bijkomende loonschalen.

3. Verlenging geldigheid brevetten Calog

Op dit moment zijn leden van het administratief en logistiek kader, die houder zijn van een brevet om toegang te krijgen tot een hoger niveau (sociale promotie), belemmerd op twee vlakken: beperking in tijd voor validatie van dit brevet en aanwezigheidstermijn in het kader van de mobiliteit.

Wij vragen een onbeperkte validiteit voor deze brevetten en een afwijking van de aanwezigheidstermijn van deze brevetten buiten de mobiliteit.

4. Men moet effectief de strijd aangaan tegen het geweld tegen de politieambtenaren en de slachtoffers de bijstand geven waar ze recht op hebben.

4.1. Algemeen

De voorbije tien jaar steeg het aantal geweldsdelicten tegen politieambtenaren niet alleen maar werd het geweld ook steeds driester. Het is een publiek geheim dat gedurende jaren bepaalde beleidsmensen niet achter hun politiemensen stonden.

Het VSOA-Politie is van mening dat het tijd is om dit probleem, dat nog steeds als een taboe wordt beschouwd, aan te pakken door het – samen met alle betrokken partijen - in een globaal plan en protocol te gieten.

Het globaal plan dient de rechtstreekse gevolgen maximaal te voorkomen, alsook de onrechtstreekse schadelijke gevolgen uit de wereld te helpen, zoals het gevoel van gebrek aan steun die de slachtoffers te vaak dienen te ervaren.

Wij moeten trachten onze aanpak in zijn geheel te bekijken door de verschillende thema's globaal te benaderen :

- Dit plan dient te voorzien in een beleidsvorming en uitvoering van politiewerk waar zoveel mogelijk wordt geprobeerd geweld tegen politieambtenaren te voorkomen;

- De politieambtenaar wordt op een eenduidige wijze ondersteund, zorg en nazorg aangeboden en begeleid. Het slachtoffer mag daarbij geen tweede maal slachtoffer worden;
- Geweld tegen politieambtenaren wordt nooit getolereerd en krijgt altijd een vervolg;
- Geweld tegen politieambtenaren wordt altijd gemeld en geregistreerd;
- De schade (rechtstreekse, morele, rechtspleging,...) wordt steeds binnen het Burgerlijk recht verhaald worden op de veroorzaker, in dit geval de dader van de geweldpleging.

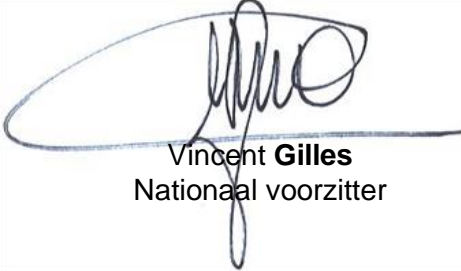
4.2. Op het niveau van Binnenlandse zaken

- Uitvoering van de eerder genomen engagementen mbt de verbetering van de rechtspositie van de politieambtenaren die slachtoffer van geweld zijn;
- Een bijzondere juridische bescherming voor bijzondere interventieprocedures;
- De uitvoering van ALLE (72) aanbevelingen van de werkgroep preventie;
- Het voorzien van alle nodige beschermingsmiddelen waardoor politiemensen hun taken in alle veiligheid kunnen uitvoeren;
- Een afdoende en reële toepassing van het draaiboek en omzendbrief, mbt juridische en administratieve bijstand, erkenning arbeidsongevallen, vergoeden van alle (medische) kosten, opvang en psychologische bijstand slachtoffers, enz ... ;
- Een volledige en correcte registratie van het aantal feiten;
- Een uitbreiding van de verzekering zodat supplementen (RIZIV tarief) – in het kader van gewelddossiers en arbeidsongevallen – nooit ten laste van het slachtoffer vallen.
- Het onderhouden van de fysieke conditie tijdens de diensturen, door een uitbreiding van de GPI 37, hetgeen het welzijn van de personeelsleden ten goede zal komen.

4.3. Op niveau van Justitie

- Een duidelijke omzendbrief van de Procureurs-generaal (COL) naar de parketten met als doelstelling : Geweld tegen politieambtenaren moet steeds een gerechtelijk vervolg krijgen;
- Een reële juridische bescherming van de slachtoffers van geweld en valse klachten door onder meer het persoonlijk adres (en voor bepaalde eenheden de volledige identiteit) van de slachtoffers steeds af te schermen.
- Potentiele daders dienen afgeschrikt te worden door niet alleen de straffen te verzwaren maar door effectieve straffen op te leggen, in welke vorm dan ook, straffen die de daders werkelijk voelen. Een lik op stuk beleid !

- De schade, zowel van het slachtoffer en familie zelf, als van de politiezone of eenheid, dient steeds verhaald te worden op de dader.
- Een strenge aanpak van de valse klachten.



Vincent **Gilles**
Nationaal voorzitter



Vincent **Houssin**
Nationaal ondervoorzitter